

Werkplan Coördinator D&I

Sinds 5.1.2e heeft onze faculteit zijn eigen 5.1.2e voor 5.1.2e Zij werkt voor zowel de FGGA als voor onze faculteit. In de eerste weken is 5.1.2e voornamelijk bezig met kennismaken met beide faculteiten. Daarnaast heeft 5.1.2e contact gelegd met het Expertise Centrum D&I op centraal niveau. Middels dit contact kan zij de D&I kennis en activiteiten op continue basis inventariseren en signaleren bij welke activiteiten de FdR bij kan aansluiten en welke (reeds bestaande) kennis kan worden benut.

In het najaar zal er een follow-up stukje over de werkzaamheden van 5.1.2e in de nieuwsbrief geplaatst worden met een aantal stappen die zij tegen die tijd heeft gezet op dit onderwerp.

Voor het komende jaar willen we voortgang boeken met een aantal onderwerpen afkomstig uit het werkplan D&I. Deze onderwerpen worden, waar mogelijk, gecombineerd met FGGA, waardoor beide faculteiten van de juiste aanpak, efficiëntie en successen kunnen profiteren.

Elke maand vindt er een werkoverleg plaats met de 5.1.2e FGGA 5.1.2e en FdR 5.1.2e om de voortgang te bespreken en één keer in de 6 weken ook met 5.1.2e

Onderstaande punten bevatten ons voorstel om mee te starten op korte termijn:

1. Heroprichting klankbordgroep

Samenstelling klankbordgroep (opnieuw) vaststellen, afspraken maken over de specifieke rol van deze groep en hun expertise gebruiken bij de verschillende onderwerpen op het gebied van D&I.

Toelichting:

We streven er naar de klankbordgroep in te richten met een grote variatie aan rollen/functies binnen de FdR, waardoor de verschillende domeinen (onderwijs, onderzoek, studenten, communicatie, HR en beleid) van elkaar op de hoogte blijven over de tendens en activiteiten rondom D&I. Deze groep zal één keer per zes weken bij elkaar komen om verschillende thema's te behandelen en hierbinnen kansen voor verbeterpunten te bespreken.

Onderstaande personen worden benaderd om te peilen of zij interesse hebben om (opnieuw) lid te worden van de klankbordgroep:

- 5.1.2e – Universitair docent, Strafrecht en Criminologie
- 5.1.2e – Universitair docent, Metajuridica
- 5.1.2e – Van Vollenhoven instituut
- 5.1.2e – Onderwijsbeleid
- 5.1.2e – HR
- 5.1.2e 5.1.2e – 5.1.2e
- 5.1.2e / ander teamlid onderzoeksbureau - Onderzoek (Graduate School)

2. Implicit Bias trainingen

Het organiseren van **in-house trainingen voor deskundigheidsbevordering** op het gebied van D&I en werving en selectie, in bijzonder voor (aankomende) bestuurders, vacaturehouders en leidinggevend en **feedbacksessies** voor benoemingsadviescommissies.

Toelichting:

Binnen de FGGA zijn afgelopen jaar implicit bias trainingen verzorgd door *Van Iren Consultancy*

5.1.2e

Tijdens deze training word je als deelnemer meer bewust gesteld van je onbewuste vooroordelen en worden er handvatten geboden om deze vooroordelen te verminderen. We adviseren deze trainingen verplicht te stellen voor de

5.1.2e

5.1.2e

het faculteitsbestuur, 5.1.2e en studieadviseurs en vervolgens vrijblijvend aan te bieden aan de medewerkers daaronder. We volgen hiermee de aanpak van FGGA, welke succesvol is gebleken. Deze trainingen zijn binnen de FGGA heel goed ontvangen en willen we binnen de FdR ook gaan organiseren.

Binnen het aanbod van deze trainingen willen we kijken of er verschillende trainingen kunnen worden gegeven, aangepast aan de behoeftes binnen verschillende functies. Leidinggevend kunnen bijvoorbeeld andere trainingen aangeboden krijgen dan studieadviseurs. We zullen hierover advies inwinnen bij *Van Iren Consultancy*.

3. Inclusieve werving- en selectieprocedures

Bewerkstelligen van inclusieve **werving- en selectieprocedures** en diversiteitsbewust **benoemingsbeleid**.

Toelichting:

Niet alleen in teamverband binnen de dagelijkse werkomgeving is het verminderen van onbewuste vooroordelen een belangrijke stap vooruit, ook tijdens het aannemen van nieuw personeel binnen de FdR kunnen implicit bias trainingen voordelen brengen voor het versterken van diversiteit & inclusie. We willen samen met een externe partij sollicitatiegesprekken evalueren, waardoor duidelijk in beeld kan worden gebracht rondom welke specifieke onderwerpen er onbewuste vooroordelen bestaan bij de benoemingsadviescommissies (BAC) voor hoogleraren. Middels een observator bij verschillende gesprekken voor vacatures voor hoogleraren kunnen inzichten worden vergaard in de onbewuste vooroordelen. Wanneer duidelijk wordt rondom welke thema's de onbewuste vooroordelen vallen, wordt hiervan een kort verslag geschreven en wordt deze gedeeld met de benoemingsadviescommissie en andere leidinggevend zodat we ons hiervan bewust kunnen worden.

4. Survey // meting tendens D&I

Binnen de FGGA wordt een survey ontwikkeld om de tendens rondom D&I te meten onder werknemers. We willen onderzoeken of de FdR gebruik kan maken van deze survey, waardoor we inzicht krijgen in het heersende sentiment en behoeftes rondom D&I binnen de FdR. Nadat we de

trainingen hebben georganiseerd, kunnen we de survey nogmaals uitzetten waardoor we hopen inzage te krijgen in een eventuele verandering in houding ten opzichte van D&I.

5. Inclusieve Communicatie

- Stimulering van **inclusie in de uitstraling** van:
 - Facultaire berichtgeving
 - Websites
 - In voorlichtingsmateriaal studentenwerving

5.1.2e gaat inventariseren bij **5.1.2e** welke kennis er beschikbaar is vanuit het D&I Expertise Centrum over bovenstaande communicatie punten. Deze kennis wordt vervolgens gedeeld met Communicatie & Marketing. We zullen vervolgens met **5.1.2e** **5.1.2e** bespreken welke aanpassingen/verbeteringen we kunnen doorvoeren voor een meer inclusieve communicatiestijl.

- Creëren van D&I landingspagina voor FdR.

Voor FGGA bestaat er een landingspagina speciaal gewijd aan D&I binnen de faculteit. Hierop is informatie te vinden over het D&I beleid en initiatieven die worden genomen. We willen samen met **5.1.2e** **5.1.2e** bekijken of we voor FdR een gelijksoortige landingspagina kunnen creëren. Op deze landingspagina kunnen we meer informatie kwijt over D&I in het algemeen en onze actiepunten specifiek. Vervolgens kunnen we medewerkers via de mail op de hoogte stellen van updates op de landingspagina.